

**SELVITYS HALLINTO-  
JA OHJAUSJÄRJESTELMÄSTÄ  
2022**



**SELVITYS HALLINTO- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄSTÄ****SISÄLTÖ**

1	Tieto hallinnointikoodin noudattamisesta.....	2
2	Kuvaus hallituksen ja hallituksen asettamien valiokuntien kokoonpanosta ja toiminnasta.....	2
2.1	Hallitus.....	2
2.2	Hallituksen kokoonpano.....	2
2.3	Kuvaus hallituksen toiminnasta.....	3
2.4	Hallituksen valiokunnat.....	3
3	Toimitusjohtaja ja johtoryhmä.....	4
4	Sisäinen valvonta ja riskienhallinta Reka Industrial Oyj:ssä.....	4
4.1	Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan viitekehys.....	4
4.2	Taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvä sisäinen valvonta ja riskienhallinta.....	5
4.2.1	Sisäinen kontrolloympäristö.....	5
4.2.2	Riskienhallinta.....	5
4.2.3	Kontrollitoimenpiteet.....	5
4.2.4	Tieto ja kommunikaatio.....	6
4.2.5	Seuranta.....	6
4.3	Sisäisen valvonnan kehittäminen taloudellisessa raportointiprosessissa.....	6
5	Sisäpiirihallinto.....	6
6	Lähipiiri ja lähipiiritapahtumat.....	7
7	Palkka- ja palkkioselvitys tilikaudelta 2022.....	7
8	Tilintarkastaja ja maksetut palkkiot.....	8

## 1 Tieto hallinnointikoodin noudattamisesta

Selvitys Reka Industrial Oyj:n hallinto- ja ohjausjärjestelmästä on laadittu Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin suosituksen 51 mukaisesti. Selvitys on laadittu toimintakertomuksesta erillisenä kertomuksena, ja Reka Industrial Oyj:n tarkastusvaliokunta on käsitellyt selvityksen. Selvitys on julkaistu yhtiön Internet-sivuilla osoitteessa [www.rekaindustrial.fi](http://www.rekaindustrial.fi). Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodi on julkisesti saatavilla osoitteessa [www.cgfinland.fi](http://www.cgfinland.fi).

Yhtiön tilintarkastaja KPMG Oy Ab on tarkastanut, että selvitys on annettu ja että sen taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvien sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmien pääpiirteittäinen kuvaus on yhdenmukainen tilinpäätöksen kanssa.

Reka Industrial noudattaa Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia.

## 2 Kuvaus hallituksen ja hallituksen asettamien valiokuntien kokoonpanosta ja toiminnasta

### 2.1 Hallitus

Varsinainen yhtiökokous valitsee hallitukseen yhtiöjärjestyksen mukaan 3 – 7 jäsentä seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättämiseen saakka. Yhtiökokous valitsee hallituksen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Hallitus on määritellyt hallituksen monimuotoisuutta koskevat periaatteet, joihin sisältyy mm. tavoite, että hallituksessa on mahdollisuuksien mukaan oltava yrityksen kehitystä tukevaa osaamista ja molempia sukupuolia.

Vuoden 2022 varsinainen yhtiökokous valitsi yhtiön hallitukseen seuraavat henkilöt: Markku E. Rentto (puheenjohtaja), Ari Järvelä (varapuheenjohtaja), Matti Hyytiäinen, Olli-Heikki Kyllönen ja Leena Saarinen. Varajäseniä ei valittu.

### 2.2 Hallituksen kokoonpano

Reka Industrialin hallituksessa ovat toimineet vuonna 2022:

Markku E. Rentto

- Puheenjohtaja
- s. 1963
- Kauppatieteiden maisteri
- Yrittäjä

Ari Järvelä

- Varapuheenjohtaja
- s. 1969
- Diplomi-insinööri
- Päätoimi: Head of Operations, TietoEvrä

Matti Hyytiäinen

- Hallituksen jäsen
- s. 1960
- Kauppatieteiden maisteri
- Kokenut teollisuuden ja teknologian ammattilainen, hallitusammattilainen

Olli-Heikki Kyllönen

- Hallituksen jäsen
- s. 1956
- Diplomi-insinööri, sähkövoimatekniikka
- Kokenut sähkö- ja kaapelitoimialan ammattilainen, hallitusammattilainen

Leena Saarinen

- Hallituksen jäsen
- s. 1960
- ETM
- Kokenut teollisuuden ja kaupan alan ammattilainen, hallitusammattilainen

Yhtiön hallitus suorittaa Corporate Governance -suosituksen mukaisesti hallituksen jäsenten riippumattomuusarvioinnin.

Hallituksen jäsenten riippumattomuusarviointi 6.4.2022: Hallituksen suorittaman arvioinnin mukaan hallituksen enemmistön muodostavat jäsenet Ari Järvelä, Matti Hyytiäinen, Olli-Heikki Kyllönen ja Leena Saarinen ovat riippumattomia yhtiöstä sekä yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista.

### 2.3 Kuvaus hallituksen toiminnasta

Hallitus huolehtii yhtiön hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä sekä käsittelee ja päättää kaikki merkittävimmät yhtiön toimintaa koskevat asiat. Hallitus nimittää yhtiön toimitusjohtajan. Tämän lisäksi hallitus:

- Noudattaa Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia (Finnish Corporate Governance Code) sekä NASDAQ Helsingin ja Finanssivalvonnan antamia määräyksiä ja ohjeita.
- Vastaa puolivuosisikatsauksen ja tilinpäätöstiedotteen antamisesta. Tilintarkastajille annetaan tilaisuus kommentoida raportteja ennen hallituksen päätöstä ja julkaisua.
- Päättää yhtiön riskinottoon liittyvistä asioista.
- Nimittää tarkastusvaliokunnan ja laatii sille työjärjestyksen. Valiokunnalla ei ole itsenäistä päätösvaltaa. Vastuu valiokunnalle annetuista tehtävistä on hallituksella.
- Voi perustaa muita hallituksen jäsenistä koostuvia valiokuntia tai antaa erikoistehtäviä hallituksen jäsenelle. Sellaiset päätökset merkitään hallituksen pöytäkirjaan. Valiokunnalla tai hallituksen jäsenellä, jolle on annettu erikoistehtävä, ei ole itsenäistä päätösvaltaa. Vastuu annetuista tehtävistä on hallituksella.
- Suorittaa vuosittain arvioinnin toiminnastaan ja työskentelytavoistaan.

Tilikauden 2022 aikana hallitus kokoontui 13 kertaa. Jäsenten keskimääräinen osallistumisaste kokouksiin oli 98 %.

Hallituksen fokusalueet vuonna 2022 olivat yritysjärjestelyt, kasvu, rahoitus, tuloskehityksen varmistaminen sekä ESG.

### 2.4 Hallituksen valiokunnat

#### Tarkastusvaliokunta

Yhtiön tarkastusvaliokunnan jäseninä toimivat vuonna 2022 Ari Järvelä (puheenjohtaja) ja Leena Saarinen.

Hallitus nimittää vuosittain tarkastusvaliokunnan puheenjohtajan ja jäsenet. Tarkastusvaliokunta raportoi hallitukselle.

Reka Industrialin tarkastusvaliokunnan tehtävänä on:

- Tilinpäätösraportoinnin prosessin seuranta.
- Taloudellisen raportointiprosessin valvonta.
- Sisäisen valvonnan, sisäisen tarkastuksen ja riskienhallinnan riittävyyden ja asianmukaisuuden arviointi.
- Lakien ja määräysten noudattamisen arviointi.
- Yhteydenpito tilintarkastajaan.
- Hallinto- ja ohjausjärjestelmästä annettuun selvitykseen sisältyvän taloudellisen raportointiprosessin sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmien kuvaamisen käsittely.
- Tilinpäätöksen ja konsernitilinpäätöksen tilintarkastuksen seuranta.
- Lakisääteisen tilintarkastajan tai tilintarkastusyhteisön riippumattomuuden ja erityisesti oheispalvelujen tarjoamisen arviointi.
- Tilintarkastajan valintaa koskevan ehdotuksen valmistelu.

Vuonna 2022 tarkastusvaliokunta kävi läpi liiketoimintariskejä, tasearvoja, rahoitusta ja maksuvalmiutta sekä yrityskauppojen vaikutusta raportointiin. Sisäisen tarkastuksen toimenpiteiden ohjauksessa panostettiin jatkuvuuden varmistamiseen sekä prosessi- ja ICT-riskien hallintaan.

Tilikauden 2022 aikana tarkastusvaliokunta kokoontui kolme kertaa. Jäsenten keskimääräinen osallistumisprosentti oli 100 %.

### 3 Toimitusjohtaja ja johtoryhmä

Reka Industrial Oyj:n toimitusjohtaja Jukka Poutanen

- s. 1962
- Diplomi-insinööri, MBA
- Toimitusjohtaja, Reka Kaapeli Oy
- Monipuolinen ja pitkä kokemus kansainvälisistä teollisuuden johtotehtävistä

Hallituksen valitsema toimitusjohtaja hoitaa yhtiön juoksevaa hallintoa hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Toimitusjohtaja vastaa yhtiön kirjanpidon lainmukaisuudesta ja varainhoidon luotettavasta järjestämisestä. Tämän lisäksi toimitusjohtaja johtaa yhtiön sijoitustoimintaa.

Reka Industrialin johtoryhmän muodostavat toimitusjohtaja Jukka Poutanen ja talousjohtaja Sari Tulander.

### 4 Sisäinen valvonta ja riskienhallinta Reka Industrial Oyj:ssä

#### 4.1 Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan viitekehys

Sisäinen valvonta on prosessi, josta vastaavat konsernin hallitus, johto ja henkilöstö. Sisäisen valvonnan tavoitteena on taata riittävällä varmuudella, että toiminta on tehokasta ja linjassa yhtiön strategian kanssa, että taloudellinen ja toiminnallinen raportointi on luotettavaa ja että konsernin toiminta on lainmukaista.

Reka Industrial Oyj:n sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan roolit ja vastuut on määritelty yhtiön sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan toimintaperiaatteissa. Periaatteiden taustalla on osa-alueita yleisesti tunnetuista sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan viitekehyksistä.

Reka Industrialin sisäisen valvonnan ja ohjausjärjestelmän viitekehys koostuu seuraavista osa-alueista:

- Hallituksen määrittämät sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan periaatteet.
- Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan periaatteiden käyttöönoton ja toteutumisen valvonta johdon toimesta.
- Kokonaisvaltaisen riskienhallinnan prosessi, jonka avulla voidaan tunnistaa ja arvioida yhtiön tavoitteita uhkaavia riskejä sekä määrittää näille riskienhallintatoimenpiteitä.
- Konsernin toimintaa koskettavien lakien ja muun sääntelyn noudattamisen varmistaminen ja eettisten arvojen seuraaminen.
- Sisäisen valvonnan operatiivisen tehokkuuden arviointi yhtiön omilla resursseilla sekä ulkopuolisia asiantuntijoita projektiluontoisesti käyttäen.
- Tehokas sisäisen valvonnan ympäristö kaikilla konsernin tasoilla.
- Henkilöstön yhteiset eettiset arvot ja vahva sisäisen valvonnan kulttuuri.

Reka Industrial Oyj:n riskienhallinta perustuu kokonaisvaltaisen riskienhallinnan periaatteelle. Konsernin riskienhallinta muodostaa merkittävän osan sen valvonta- ja kontrollijärjestelmästä ja sen tavoitteena on varmistaa, että liiketoiminnan kannalta merkittävimmät riskit tunnistetaan ja niitä arvioidaan ja valvotaan jatkuvasti.

Riskienhallinta konsernissa pohjautuu hallituksen hyväksymälle riskienhallinnan periaatteille. Periaatteissa määritellään Reka Industrialin riskienhallinnan viitekehys ja riskienhallinnan vastuut sekä kuvataan tarkemmalla tasolla yhtiön riskienhallintaprosessi, joka koostuu riskien tunnistamisesta, riskien arvioinnista, riskienhallintakeinojen määrittämisestä, seurannasta sekä riskiraportoinnista.

## 4.2 Taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvä sisäinen valvonta ja riskienhallinta

Reka Industrialin taloudellisen raportointiprosessin sisäinen valvonta on osa konsernin sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan viitekehystä. Taloudellisen raportointiprosessin sisäisen valvonnan sekä riskienhallinnan järjestelmien tavoitteena on varmistaa, että yhtiön julkaisemat taloudelliset raportit antavat olennaisesti oikean ja riittävän kuvan yhtiön taloudesta. Luotettavalla taloudellisella raportointiprosessilla pyritään takaamaan, että prosessin osakkeenomistajille tuottama tieto on luotettavaa, oikea-aikaista ja täydellistä ja että ulkoisesti julkaistu talousinformaatio noudattaa asiaankuuluvia standardeja ja lakeja.

Reka Industrialin ulkomaisten tytäryhtiöiden kirjanpito laaditaan paikallisten kirjanpitostandardien mukaisesti. Konsernin tytäryhtiöiden talousraportointi toimii eri järjestelmissä, jotka konsolidoidaan konsernitasolla yhteen. Konsernin konsolidoidut osavuositarkastukset ja tilinpäätös laaditaan IFRS -standardien mukaisesti ja tarvittavat IFRS-muunnokset tytäryhtiöiden raportointiin tehdään konsernitasolla.

### 4.2.1 Sisäinen kontrolliympäristö

Reka Industrial Oyj:n sisäinen valvonta perustuu tehokkaaseen kontrolliympäristöön. Se edistää kontrollitietoisuutta koko konsernin laajuudella, ja luo pohjan muille sisäisen valvonnan osa-alueille. Kontrolliympäristö pitää sisällään ne arvot, joiden mukaisesti yhtiön hallinto on järjestetty.

Reka Industrial Oyj:ssä perustan taloudellisen raportointiprosessin sisäisen valvonnan toimintaympäristölle luovat yhtenäiset toimintatavat ja ohjeistukset. Reka Industrial Oyj:n puolivuositarkastus- ja tilinpäätösprosessia ohjaa kuvaus, jossa on määritelty prosessin vaiheet, roolit ja aikataulutus ylätasolla. Suomen yhtiöissä on käytössä yhtenäinen tilikartta sekä erilaisia ohjeistuksia ja listauksia noudatettavista toimintatavoista. Tämän lisäksi konsernissa on käytössä laskentamanuaali toimintatapojen yhtenäistämiseksi ja osaamisen jakamisen tukemiseksi.

### 4.2.2 Riskienhallinta

Taloudellisen raportointiprosessin riskienhallinnalla pyritään tunnistamaan ja arvioimaan prosessiin liittyviä riskejä sekä hallitsemaan niitä asianmukaisten hallintakeinojen ja kontrollien avulla. Riskien tunnistaminen ja arviointi on jatkuvaa ja sillä pyritään ottamaan huomioon liiketoimintaympäristössä ja konsernin toiminnassa tapahtuneet muutokset.

Reka Industrial Oyj:ssä systematisoidaan ja jalkautetaan konsernin riskienhallintaprosessin toimintatapoja. Riskien tunnistaminen ja arviointi tullaan tekemään vuosittain sekä liiketoimintayksikötasolla että konsernin johtoryhmätasolla. Arvioissa liiketoimintayksiköt tunnistavat omaan liiketoimintaansa liittyviä riskejä ja raportoivat arvioinnin tuloksista konsernin johtoryhmälle. Johtoryhmätasolla riskejä tunnistetaan vuosittaisen strategiasuunnittelun yhteydessä. Konsernitason riskiarvion tuloksia käytetään materiaalina puolivuositarkastuksen ja tilinpäätöksen ulkoisessa riskiraportoinnissa.

### 4.2.3 Kontrollitoimenpiteet

Kontrollitoimenpiteillä viitataan niihin toimintatapoihin, järjestelmiin ja muihin menettelytapoihin, joilla Reka Industrialin johto pyrkii varmistamaan yhtiön toiminnan tehokkuuden ja luotettavuuden. Kontrollit auttavat myös varmistamaan, että yhtiön tavoitteiden saavuttamista uhkaavia riskejä hallitaan asianmukaisesti.

Reka Industrial -konsernilla on toimintaa Suomen lisäksi Puolassa, Ruotsissa, Tanskassa ja Norjassa. Tytäryhtiöt raportoivat emoyhtiölle kuukausittain, kvartaaleittain ja tilinpäätösvaiheessa ja emoyhtiö vastaa konsolidoitujen osavuositarkastusten ja tilinpäätöksen laatimisesta.

Osavuositarkastusten ja tilinpäätöksen luvut läpikäydään tytäryhtiöissä Business Controllereiden/liiketoiminnan talousfunktiosta vastaavien henkilöiden toimesta sekä konsernin pääkirjanpitäjän toimesta. Tämän jälkeen luvut toimitetaan konsernin talousjohtajalle. Talousjohtaja analysoi lukuja ylätasolta ja etsii syitä mahdollisiin poikkeamiin. Poikkeamien syyt analysoidaan erikseen lukujen oikeellisuuden varmistamiseksi.

Analysoidut luvut ja laadittu tekstiluonnos toimitetaan tarkastusvaliokunnalle kommentoitavaksi. Tarkastusvaliokunta käsittelee niitä kokouksessaan, jonka jälkeen aineistoa jalostetaan kommenttien pohjalta. Muokattu aineisto menee kommentoitavaksi hallitukselle, toimitusjohtajalle, talousjohtajalle ja tilintarkastajalle. Jos saaduissa kommentteissa on ristiriitaa, tarkastusvaliokunta vastaa lopullisesta linjauksesta asiassa.

Kommentointikierrosten jälkeen laaditaan valmis versio aineistosta ja se käsitellään hallituksen kokouksessa. Tässä vaiheessa esille tulleet muutokset huomioidaan pörssitiedotteissa ja taitetuissa versioissa. Aineiston julkistus on samana päivänä.

Konsernin tarkastusvaliokunta hoitaa valvontatehtäväänsä seuraamalla osavuosikatsausten ja tilinpäätöksen raportointiprosessia ja arvioimalla jatkuvasti sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan riittävyttä ja asianmukaisuutta. Tarkastusvaliokunta suorittaa lisäksi lukujen testauslaskentaa sekä käsittelee esimerkiksi IFRS-muutosten vaikutuksia talousraportointiin.

#### 4.2.4 Tieto ja kommunikaatio

Sisäisen valvonnan prosessissa ulkoisella kommunikaatiolla tarkoitetaan mm. viranomaisraportointia ja ulkoista talousraportointia. Sisäinen kommunikaatio taas pitää sisällään henkilöstölle suunnatun tiedottamisen esimerkiksi intranetin kautta sekä erilaisella koulutuksella.

Reka Industrialin ulkoisen viestinnän tavoitteena on tarjota markkinoille riittävästi tietoa yhtiön liiketoiminnasta, taloudellisesta asemasta ja markkinoilla tapahtuvista muutoksista.

#### 4.2.5 Seuranta

Reka Industrialin sisäisen valvonnan prosessin muiden vaiheiden tehokkuutta seurataan erilaisilla seurantakeinoilla, esimerkiksi operatiivisten toimintojen tehokkuuden arviointina, jatkuvan seurannan kautta osana päivittäisiä työtehtäviä tai sisäisellä tarkastuksella.

Sisäinen tarkastus toimii Reka Industrial Oyj:n tarkastusvaliokunnan alaisuudessa tarkastaen sisäisen valvontajärjestelmän riittävyttä ja tehokkuutta sekä tehtävien suorittamisen laatua konsernissa. Käytännössä toimitusjohtaja organisoii yksittäiset tarkastukset, jotka tehdään pääsääntöisesti oman organisaation toimesta. Tehtävän suorittajaksi valitaan tarkastettavasta liiketoiminnasta riippumaton asiantuntija. Tarkastettavasta kohteesta ja tehtävästä riippuen tarkastajana voidaan käyttää konsernin sisäistä asiantuntijaa tai ulkoista palveluntuottajaa.

### 4.3 Sisäisen valvonnan kehittäminen taloudellisessa raportointiprosessissa

Vuonna 2022 sisäisen tarkastuksen toimenpiteiden ohjauksessa panostettiin jatkuvuuden varmistamiseen sekä riskin hallintaan.

## 5 Sisäpiirihallinto

Reka Industrial Oyj noudattaa NASDAQ Helsinki Oy:n sisäpiiriohjeita. Yhtiöllä on myös oma sisäpiiriohjeistuksensa.

Yhtiön pysyvään sisäpiiriin kuuluvat Suomen arvopaperimarkkinalain mukaisesti asemansa perusteella hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja, johtoryhmän jäsenet sekä tilintarkastaja. Yhtiö ylläpitää julkisen sisäpiirirekisterin lisäksi pysyvää yritys kohtaista sisäpiirirekisteriä sekä hankekohtaista sisäpiirirekisteriä. Yhtiön palveluksessa olevat henkilöt, jotka asemansa tai tehtäviensä johdosta saavat säännöllisesti sisäpiirintietoa, muodostavat yhtiön pysyvän yritys kohtaisen sisäpiirin. Hankekohtaiseen sisäpiiriin kuuluvat henkilöt, jotka työn tai muun sopimuksen perusteella työskentelevät yhtiölle ja saavat hanketta koskevaa sisäpiiritietoa.

Pysyvät sisäpiiriläiset eivät saa käydä kauppaa yhtiön osakkeilla katsauskauden päättymisen ja osavuosikatsauksen julkistamisen välisenä aikana. Hankekohtaisten sisäpiiriläisten kaupankäynti yhtiön osakkeilla on kielletty hankkeen raukeamiseen tai julkistamiseen saakka.

Reka Industrialin sisäpiirirekisterin ylläpito tapahtuu toimitusjohtajan valvonnassa.

## 6 Lähipiiri ja lähipiiritapahtumat

Konsernin lähipiiriin kuuluvat tytär- ja osakkuusyhtiöt, Reka-konserniin kuuluvat muut yhtiöt sekä Reka Eläkekassa, hallituksen jäsenet ja näiden läheiset perheenjäsenet, konsernin johtoryhmä ja johtoryhmäläisten läheiset perheenjäsenet sekä yritykset, joilla on omistuksellinen yhteys yhtiön määräysvaltaa käyttävän omistajan kautta tai jotka johdon tai hallituksen jäsenten kautta kuuluvat lähipiiryhtiöihin. Konsernin johtoryhmä koostuu toimitusjohtajasta ja talousjohtajasta.

Reka Industrial Oyj ja sitä kautta Reka Industrial -konserni kuuluu Reka-konserniin. Reka Oy:n osuus Reka Industrial Oyj:n osakepääomasta on 50,16 % ja äänivallasta 65,36 %.

Yhtiö ylläpitää luetteloa lähipiiriin kuuluvista osapuolista. Yhtiö arvioi ja seuraa lähipiirinsä kanssa tehtäviä liiketoimia varmistaakseen, että soveltuvia lakeja ja määräyksiä, mukaan lukien Hallinnointikoodia, noudatetaan muun muassa huolehtiakseen siitä, että mahdolliset eturistiriidat on otettu huomioon yhtiön päätöksenteossa.

## 7 Palkka- ja palkkioselvitys tilikaudelta 2022

Tämä palkka- ja palkkioselvitys on laadittu Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin mukaisesti.

### Hallituksen jäsenten palkitseminen

Hallituksen jäsenille maksetaan yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti vuosipalkkio. Hallituksen jäsenillä ei ole muita kuin yhtiökokouksessa vahvistetut etuudet. Hallituksen jäsenillä ei ole eläkesopimuksia yhtiön kanssa. Osa palkkiosta voidaan maksaa osakkeina yhtiökokouksen kulloinkin päättämällä tavalla. Maksut osakkeilla tiedotetaan aina erikseen.

Reka Industrialin omistusrakenteen vuoksi yhtiön hallituksen jäsen voi toimia tytäryhtiöiden hallituksessa ja saada siitä erilliskorvauksen. Lisäksi hallitus voi päättää erillispalkitsemisesta yhtiön hallituksen jäsenen käyttäessä aikaansa yhtiölle tärkeän hankkeen (rahoituksen, yrityskaupan, sopimuksen) toteuttamiseksi. Vuonna 2022 Markku E. Renttolle maksettiin erillispalkkio panoksesta Nestor Cables Oy:n yritysjärjestelyn neuvotteluihin ja toteutukseen. Erillispalkkio 29 822 euroa sisältyy alla olevan taulukon lukuihin.

Vuoden 2022 varsinaisessa yhtiökokouksessa:

- Yhtiökokous vahvisti hallituksen jäsenten vuosipalkkioksi 25.000 euroa ja hallituksen puheenjohtajan vuosipalkkioksi 32.000 euroa. Erillisiä kokouspalkkioita ei makseta. Hallituksen jäsenten matkakulut korvataan.
- Noin 40 prosenttia vuosipalkkioista maksetaan yhtiön osakkeilla. Muunto osakkeiksi toteutetaan yhtiön B-osakkeen huhtikuun 2022 vaihdolla painotetulla keskikurssilla ja osakkeet luovutetaan toukokuussa 2022.

Hallituksen jäsenten palkkiot tilikaudella 2022, euroa:

Hallitus	Palkkio osakkeina	Palkkio rahana	Palkkio yhteensä
Markku E. Rentto	3 391	49 022	61 822
Ari Järvelä	2 914	16 500	27 500
Matti Hyytiäinen	2 649	15 000	25 000
Olli-Heikki Kyllönen	2 649	15 000	25 000
Leena Saarinen	2 914	16 500	27 500
<b>Yhteensä</b>	<b>13 925</b>	<b>112 022</b>	<b>166 822</b>



**Toimitusjohtajan palkitsemisperiaatteet**

Reka Kaapeli Oy:n toimitusjohtaja toimii myös konsernin toimitusjohtajana. Toimitusjohtajalla on kirjallinen toimitusjohtajasopimus Reka Kaapeli Oy:n kanssa. Toimitusjohtajasopimuksen mukainen palkka koostuu kiinteästä perusosuudesta ja erillisestä tulospalkkiosta. Toimitusjohtajan eläke määräytyy työeläkelain (TyEL) mukaan. Lisäksi toimitusjohtajalla on erillinen sairaskuluvakuutus.

Toimitusjohtajasopimuksen mukainen irtisanomisaika on 3 kuukautta ja eroraha vastaa 9 kuukauden palkkaa.

Tilikaudella 2022 toimitusjohtajan vuosiansiot ja muut etuudet olivat 503 117 jakautuen seuraavasti:

Toimitusjohtaja	Kiinteä palkan osa	Bonus- ja tavoitepalkkiot	Yhteensä
Jukka Poutanen	299 216	203 901	503 117

**8 Tilintarkastaja ja maksetut palkkiot**

Yhtiön tilintarkastajana toimii tilintarkastusyhteisö KPMG OY AB, päävastuullisena tilintarkastajana KHT Jukka Rajala. Vuonna 2022 KPMG Oy Ab:lle maksettiin palkkioita tilintarkastuksesta 120 (98) tuhatta euroa, varmennuspalveluista 7 (7) tuhatta euroa, veropalveluista 0 (11) tuhatta euroa ja muista palveluista 5 (12) tuhatta euroa.